



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

No.993

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.942

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN  
“HANDLOOM (SILK) WEAVING ESTABLISHMENTS”.

**[G.O.Rt.No.327, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),  
8<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “HANDLOOM(SILK) WEAVING ESTABLISHMENTS” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b>SCHEDULE</b> <b>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT:</b> <b>HANDLOOM(SILK) WEAVING ESTABLISHMENTS</b>			
Sl.No	Category of Employment		Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
(1)	(2)	5	6
	<b>(A) WRAF PROCESSING: Piecing 100 ends.</b>	3.23	0.15
1	Dressing of wrap (per month	5990	4.75
2	Dressing of wrap (per unit) i.e. 8 Sarees	1291	0.15
3	Tie &Dye Preparation (per unit)	2579	0.15
4	Dressing (per unit) (Cleaning of rough yarn)	643	0.15
5	Casual Labour (per day)	222	0.15
	<b>(B) WEFT PROCESSING:</b>		
1	Bobbin Winding	5	0.15
	Bobbin Winding (per unit)	643	0.15
2	Pirn Winding	5	0.15
	Pirn Winding (per unit)	643	0.15
3	Doubling of Weft	7	0.15
	Doubling or Weft (per unit)	643	0.15
4	Casual Labour (per day)	222	0.15
	<b>(C) WEAVING (1) PLAIN WEAVING</b>		
1	81 to 100 Irrespective of Width of the Cloth ranging from 44" to 54"	112	0.15
2	81 to 100 3 Threads irrespective of width of cloth ranging from 44" to 54"	120	0.15
3	101 to 120 2 Threads irrespective of width of cloth ranging from 44" to 54"	127	0.15
4	101 to 120 3 Threads irrespective of width of cloth ranging from 44" to 54"	136	0.15
5	Plan Weaving per unit i.e 8 Sarees	7736	0.15
	<b>(2) WEAVING WITH BORDERS:</b>		
1	Design in border for first 24 kolukulu per meter over 24 kolukulu	23	0.15
2	For every 10 additional Kolukulu (or fractions over 24 Kolukulu in the design in the border per meter)	2	0.15

3	Weaving with Borders and Design (per unit i.e. 8 sarees)	8381	0.15
	<b>Note: The wages fixed for weaving with borders mentioned in item 2 of (C) category shall be in addition to the respective wages fixed for plain weaving mentioned in item No.1 of (C) category.</b>		
	<b>(3) ATTACHED BORDERS OR SOLID BORDERS:</b>		
1	One side border	294	0.15
2	Double side border	317	0.15
	<b>(D) TURBANS (With Loose Texture):-</b>		
1	0.700 Meters x 1 Metre (10" x 1.09) Yards	72	0.15
2	1.100 Meters x 1 Metre (10" x 1.09) Yards	81	0.15
3	2.650 Meters x 1 Metre (10" x 1.09) Yards	112	0.15

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**  
*Special Chief Secretary to Government.*

### “చేనేత (సిల్కు) వీవింగ్ సంస్థలు”లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 327 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

#### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “చేనేత (సిల్కు) వీవింగ్ సంస్థలు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

#### అనుసూచి

##### అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “చేనేత (సిల్కు) వీవింగ్ సంస్థలు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
(ఎ)	డబ్ల్యు.ఆర్.ఎ.ఎఫ్ ప్రొసెసింగ్ 100 ముక్కలకు	3.23	0.15
1.	వ్రాప్ డ్రస్సింగ్ చేయడం (నెలకు)	5,990	4.75
2.	వ్రాప్ డ్రస్సింగ్ చేయడం (యూనిట్‌కు) అంటే, 8 చీరలకు	1,291	0.15
3.	కట్టడం, రంగు అద్దకం తయారీ (యూనిట్‌కు)	2,579	0.15
4.	డ్రస్సింగ్ (యూనిట్‌కు) (ముడినూలును శుభ్రం చేయడం)	643	0.15
5.	దినసరి కార్మికుడు (రోజుకు)	222	0.15

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
(బి) డబ్ల్యు.ఇ.ఎఫ్.టి ప్రొసెసింగ్:			
1.	బాబిన్ వైండింగ్	5	0.15
	బాబిన్ వైండింగ్ (యూనిట్కు)	643	0.15
2.	పిర్న్ వైండింగ్	5	0.15
	పిర్న్ వైండింగ్ (యూనిట్కు)	643	0.15
3.	వెఫ్ట్ డబులింగ్	7	0.15
4.	డబులింగ్ లేదా వెఫ్ట్ (యూనిట్కు)	643	0.15
	దినసరి కార్మికుడు (రోజుకు)	222	0.15
(సి) వీవింగ్ (1) ప్లేయిన్ వీవింగ్			
1.	81 నుండి 100 వరకు	బట్ట వెడల్పుతో సంబంధంలేకుండా 44" నుండి 54" వరకు	112 0.15
2.	81 నుండి 100 వరకు	బట్ట వెడల్పుతో సంబంధంలేకుండా 44" నుండి 54" వరకు 3 త్రెడ్లు	120 0.15
3.	101 నుండి 120 వరకు	బట్ట వెడల్పుతో సంబంధంలేకుండా 44" నుండి 54" వరకు 2 త్రెడ్లు	127 0.15
4.	101 నుండి 120 వరకు	బట్ట వెడల్పుతో సంబంధంలేకుండా 44" నుండి 54" వరకు 3 త్రెడ్లు	136 0.15
5.	యూనిట్కు ఒక్కొంటి అంటే 8 చీరలకు ప్లేయిన్ వీవింగ్		7,736 0.15
2 బార్డ్లతో నేయడం:			
1.	24 కొలుకులపై మీటరుకు మొదటి 24 కొలుకులకు బార్డులలో డిజైను	23	0.15
2.	ప్రతి 10 అదనపు కొలుకులకు (లేదా మీటరుకు బార్డులలోని డిజైనులో 24 కొలుకుల పై ప్రాక్షన్లు)	2	0.15
3.	బార్డులు, డిజైనుతో నేయడం (యూనిట్కు అంటే 8 చీరలకు)		8,381 0.15

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)

గమనిక: (సి) వర్గపు 2వ అంశంలో పేర్కొన్న బార్డర్లతో నేయడానికి నిర్ణయించిన వేతనాలు (సి) వర్గపు 1వ అంశంలో పేర్కొన్న ఫ్లెయిన్ వీవింగ్ కోసం నిర్ణయించిన ఆయా వేతనాలకు అదనంగా వుండాలి.

### 3. అటాచ్‌డు బోర్డర్లు లేదా సాలిడ్ బోర్డర్లు:

1. ఒక వైపు బోర్డరు	294	0.15
2. రెండు వైపుల బోర్డరు	317	0.15

### 3. (డి) తలపాగాలు (లూజ్ టెక్చర్‌తో):

1. 0.700 మీటర్లు × 1 మీటరు (10"×1.09) గజాలు	72	0.15
2. 1.100 మీటర్లు × 1 మీటరు (10"×1.09) గజాలు	81	0.15
3. 2,650 మీటర్లు × 1 మీటరు (మీటరు (10"×1.09) గజాలు	112	0.15

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 1260 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 1260 పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

### గమనిక :

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.

2. శాస్త్రీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో డ్రయివరు / క్లీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,**

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---